



BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG **MIT DER PENSIONSKASSE** **DEUTSCHER GENOSSENSCHAFTEN VVaG**

Informationen für Arbeitgeber

Gemeinsam zahlt sich aus

 **PENSIONSKASSE**
Deutscher Genossenschaften VVaG

Stand 01/2025

Betriebliche Altersversorgung mit der Pensionskasse zahlt sich aus.

Gemeinsam vorsorgen zahlt sich aus: Die Zusammenarbeit mit uns gewährleistet Ihnen eine verlässliche Altersversorgung in einer vertrauensvollen Atmosphäre. Seit über 75 Jahren stehen wir für Sicherheit, Vertrauen und Persönlichkeit. Die Beratung Ihrer Mitarbeiter, Ihrer Personalabteilung und Ihnen liegt uns besonders am Herzen. Wir sind jederzeit für sie da - ob in persönlichen Gesprächen oder über unser digitales Arbeitgeberportal.

Gemeinsam sparen zahlt sich aus: Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit verfolgen wir keine eigenen Gewinnabsichten. Ohne Vertriebsstruktur und ohne Abschlusskosten bieten wir unseren Mitgliedern ein faires Preis-Leistungsverhältnis. Unsere flexible Tarifgestaltung und hohe Sicherheiten sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeiter optimal abgesichert sind.

Gemeinsam vorsorgen zahlt sich aus: Unsere Leistungen gehen weit über die Altersvorsorge hinaus. Wir bieten neben einer lebenslangen Altersrente auch eine finanzielle Sicherheit bei Erwerbsunfähigkeit und sichern die Angehörigen mit lebenslangen Hinterbliebenenrenten oder einem Sterbegeld ab. Zudem haben unsere Mitglieder die Möglichkeit, statt der lebenslangen Rente eine einmalige Kapitalabfindung zu wählen.

Gemeinsam bAV gestalten zahlt sich aus: Mehr als 300 Genossenschaftsunternehmen vertrauen auf unsere Expertise in der betrieblichen Altersversorgung. Mit über 20.000 Versicherten und Rentenbeziehern bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für die Vorsorge Ihrer Mitarbeiter.

Genossenschaftlich vereint: Wir leben den genossenschaftlichen Gedanken! Durch umfassende Vorsorgeleistungen und eine verlässliche, persönliche Beratung zur betrieblichen Altersversorgung ermöglichen wir es, dass unsere Mitglieder, Rentner und deren Angehörige finanziell sorgenfrei in die Zukunft blicken können. **Lassen Sie uns gemeinsam vorsorgen - für eine sichere und sorgenfrei Zukunft!**

EINFACH.

Betriebliche Altersversorgung verstehen und Mitarbeiter zu begeistern, das gelingt am besten, wenn es einfach und verständlich ist. Das macht uns aus, einfache Produktleistungen, die der gesetzlichen Rentenversicherung nahe sind und eine verständliche Kommunikation.

FLEXIBEL.

Die Altersversorgung an die persönliche und berufliche Entwicklung anpassen. Erst mit kleinen Beträgen starten, z. B. mit VL in bAV, später die Versorgungsleistungen mit einem hohen Hinterbliebenenschutz ausbauen, genau dafür steht die PenkaDG. Ein flexibles Vorsorgemodell für jeden Einzelnen im Unternehmen.

SICHER.

Wir unterstehen der staatlichen Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin). Unser Vermögen wird durch externe Treuhänder überwacht, regelmäßig überprüfen wir mit einer Asset-Liability-Studie unsere Kapitalanlagestrategie und verfolgen ein umfangreiches Risikomanagement.

PERSÖNLICH.

Wir sind Ihr Partner an Ihrer Seite. Wir gestalten mit Ihnen Ihre unternehmensindividuelle betriebliche Altersversorgung. Vertrauen Sie auf unsere langjährige Erfahrung und die Effizienz in unseren Prozessen.

FRAGEN? PERSÖNLICHES ANGEBOT?

Mehr Informationen finden Sie auch im Internet www.penkadg.de oder rufen Sie uns an unter **0251 74998-61** an oder schicken Sie uns eine E-Mail an service.versicherungen@penkadg.de.

UNSER SERVICE UND LEISTUNGSANGEBOT FÜR SIE UND IHRE MITARBEITER.

**Wir bieten Ihnen alles aus einer Hand.
Wir kommen zu Ihnen und Ihren Mitarbeitern.
Wir sind für Sie da.**

Persönlich und nah.	Mit der betrieblichen Altersversorgung sichern Sie den Lebensstandard Ihrer Mitarbeiter im Alter und binden sie langfristig an Ihr Unternehmen. Gleichzeitig erfüllen Sie den gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung. Wir beraten Sie und Ihre Mitarbeiter persönlich und individuell – für eine maßgeschneiderte Lösung.
Gemeinsam bAV gestalten.	Mehr als 300 Unternehmen vertrauen uns bei ihrer betrieblichen Altersversorgung. Wir unterstützen Sie bei der Erstellung unternehmensspezifischer Versorgungsregelungen - kostenfrei!
Einfach, flexibel, leistungsstark – Unser uniFLEX-Tarif	Unser uniFLEX-Tarif bietet drei individuell kombinierbare Vorsorgebausteine, angepasst an die persönliche und berufliche Lebensphase. Beiträge können als Arbeitgeberbeitrag oder durch eigene Arbeitnehmerbeiträge, staatlich gefördert, eingezahlt werden. Zusätzlich können Sonderzahlungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie vermögenswirksame Leistungen genutzt werden.
Information Ihrer Mitarbeiter	Klare, transparente Informationen sind der Schlüssel zum Erfolg Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Wir unterstützen Sie mit einem individuell zugeschnittenen Informationspaket.
Vorteile für Ihren Personalbereich	Persönliche Beratung - Arbeitgeberportal - Gestaltung Versorgungsordnung - Beratung in arbeits- und steuerrechtlichen Fragen - Informationsveranstaltungen - Persönliche Unterstützung vor Ort bei der Einarbeitung neuer Kollegen im Personalbereich - Marketingpakete
Einfache Abwicklung und Verwaltung sowie ein hoher Servicegedanke	Eine einfache Abwicklung über das digitale Arbeitgeberportal ist ein weiterer wichtiger Baustein für den Erfolg Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Genau das macht uns aus. Ein hoher Servicegedanke, persönliche, erfahrene Ansprechpartner und einfache Prozesse stehen für die PenkaDG.
Sichere Kapitalanlage	Unsere Kapitalanlage verfolgt einen nachhaltigen, verpflichtungsorientierten Ansatz. Überschüsse kommen direkt unseren Mitgliedern und Rentnern zugute, da keine Gewinnverwendung für Aktionäre erfolgt. Jede Anwartschaft und laufende Rente wird jährlich an die wirtschaftlichen Ergebnisse der Pensionskasse angepasst.
Laufende Information der Trägerunternehmen, Anwärter, Rentner	Einmal im Jahr erhalten uns Mitglieder eine Renteninformation zum Stand und zur Entwicklung ihres Vertrages. Weitere Informationen finden Sie jederzeit auf unserer Website www.penkadg.de . Verschiedene Formulare und ausführliche Informationen zum Produkt und zu uns stehen für Sie bereit. Ebenso beantwortet Ihnen unser Versicherungsteam über unsere Servicenummer 0251 74 998-61 oder per E-Mail unter service.versicherungen@penkadg.de Ihre Fragen.
Abwicklung der Leistungsansprüche	Ihre Mitarbeiter können zwischen einer lebenslangen Rente oder einer einmaligen Kapitalauszahlung wählen. Die Auszahlung erfolgt direkt durch uns.

UNSER **PRODUKT** FÜR SIE UND IHRE MITARBEITER.

Unsere Leistungen für Sie:

TARIF UNIFLEX – FLEXIBEL, EINFACH, SICHER.

Die Altersleistung kann flexibel zwischen dem 62. und 70. Lebensjahr abgerufen werden.

Ihre Mitarbeiter können selbst entscheiden, welcher Schutz am besten zu Ihnen passt und zu wann sie die Altersleistung abrufen möchten. Einzige Voraussetzung: Der Mitarbeiter muss aus dem aktiven Erwerbsleben ausgeschieden sein.

PLUS: HINTERBLIEBENENRENTE

Auch die Hinterbliebenen können abgesichert werden. Witwen, Witwer oder eingetragene Lebenspartner sowie Lebensgefährten in häuslicher Gemeinschaft erhalten eine Hinterbliebenenrente von 60 %. Kinder eine Waisenrente von 15 %.

PLUS: ERWERBSMINDERUNGSRENTE

Auf Wunsch kann auch ein Erwerbsminderungsschutz eingeschlossen werden. Die Höhe dieser Rente ergibt sich aus der Summe der erreichten Rentenbausteine zum Zeitpunkt der Erwerbsminderung.

WAHLWEISE RENTE ODER KAPITAL

Es besteht die Möglichkeit, eine lebenslange Altersrente oder eine einmalige Kapitalleistung bei Rentenbeginn abzurufen. Die Beantragung der Kapitalleistung muss spätestens 11 Monate vor Ablauf erfolgen.

BEITRAGSZAHLUNG – EINFACH UND FLEXIBEL.

Der Tarif uniFLEX bietet die Möglichkeit, die Beitragszahlung und -höhe so zu gestalten, wie es der persönlichen und beruflichen Lebensphase entspricht. Etwaige Betriebsregelungen sind selbstverständlich zu berücksichtigen.

Bereits mit der ersten Beitragszahlung wird ein Baustein für die Absicherung im Alter erreicht, und sofern zusätzlich abgesichert, ebenso für die Hinterbliebenen und die Erwerbsminderung. Jeder weitere Beitrag erhöht die Absicherung.

VERLÄNGERUNGSOPTION

Plant Ihr Mitarbeiter länger zu arbeiten? Dann kann er bis zum 70. Lebensjahr den Vertrag verlängern und Beiträge einzahlen.

GUT ZU WISSEN:

SICHERHEIT

Die PenkaDG untersteht der staatlichen Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin). Unsere Renten- und Kapitalleistungen sind satzungsgemäß festgelegt.

ARBEITGEBERWECHSEL

Ihre Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit, ihren Vertrag über einen neuen Arbeitgeber, auch im nicht genossenschaftlichen Bereich fortzuführen oder mit privaten Eigenbeiträgen zu besparen. Selbstverständlich können sie auch die Beitragszahlung vollständig einstellen.

MITGLIED WERDEN – DAS GEHT GANZ EINFACH.

Die Anmeldung Ihrer Mitarbeiter zur PenkaDG erfolgt über Sie als Arbeitgeber. Ihre Mitarbeiter wählen die gewünschten Leistungen aus und vereinbaren mit Ihnen die Höhe der zukünftigen Entgeltumwandlung. Dazu schließen Sie eine entsprechende Entgeltumwandlungsvereinbarung mit ihnen.