



BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG
MIT DER PENSIONSKASSE
DEUTSCHER GENOSSENSCHAFTEN VVaG

Information für Arbeitgeber

WIR BIETEN IHNEN ALLES AUS EINER HAND UND SIND DAZU EINFACH, FLEXIBEL, SICHER UND PERSÖNLICH.

Die PENSIONSKASSE Deutscher Genossenschaften VVaG.

Wir – kurz die PenkaDG – sind ein auf die betriebliche Altersversorgung spezialisiertes Unternehmen. Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit verfolgen wir keine eigenen Gewinnabsichten. Dies sichert unseren Mitgliedern ein faires Preis-Leistungsverhältnis mit flexibler Tarifgestaltung und hohen Sicherheiten. Zusätzlich können Sie auf die Kompetenz und Effizienz eines Partners mit über 70 Jahren Erfahrung in der betrieblichen Altersversorgung vertrauen.

Als Versorgungseinrichtung der betrieblichen Altersversorgung gewähren wir Ihnen Leistungen für die **Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung**.

Im Gegensatz zur privaten Altersvorsorge wird bei uns als traditionelle Pensionskasse nahezu der komplette Beitrag angespart, da wir **keine Vertriebsstrukturen unterhalten und keine Abschlusskosten** verlangen. Die PenkaDG bietet ihren Mitgliedern eine faire Tarifikalkulation auf Basis geringer Verwaltungskosten.

Mehr als 300 Genossenschaftsunternehmen vertrauen bei ihrer betrieblichen Altersversorgung auf uns. Wir betreuen über 20.000 Versicherte und Rentenbezieher.

Wir, ein serviceorientiertes und erfahrenes Team aus Spezialisten der betrieblichen Altersversorgung stehen Ihnen als Partner in allen Fragen zur betrieblichen Altersversorgung zur Verfügung. Wir sitzen mit unserem Unternehmen in Münster und sind jederzeit für Sie da, auch gerne persönlich bei Ihnen vor Ort.

EINFACH.

Betriebliche Altersversorgung verstehen und Mitarbeiter zu begeistern, dass gelingt am besten, wenn es einfach und verständlich ist. Das macht uns aus, einfache Produktleistungen, die der gesetzlichen Rentenversicherung nahe sind und eine verständliche Kommunikation.

FLEXIBEL.

Die Altersversorgung an die persönliche und berufliche Entwicklung anpassen. Erst mit kleinen Beträgen starten, z. B. mit VL in bAV, später die Versorgungsleistungen mit einem hohen Hinterbliebenenschutz ausbauen, genau dafür steht die PenkaDG. Ein flexibles Vorsorgemodell für jeden Einzelnen im Unternehmen.

SICHER.

Wir unterstehen der staatlichen Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin). Unser Vermögen wird durch externe Treuhänder überwacht, regelmäßig überprüfen wir mit einer Asset-Liability-Studie unsere Kapitalanlagestrategie und verfolgen ein umfangreiches Risikomanagement.

PERSÖNLICH.

Wir sind Ihr Partner an Ihrer Seite. Wir gestalten mit Ihnen Ihre unternehmensindividuelle betriebliche Altersversorgung. Vertrauen Sie auf unsere langjährige Erfahrung und die Effizienz in unseren Prozessen.

FRAGEN, PERSÖNLICHES ANGEBOT?

Mehr Informationen finden Sie auch im Internet www.penkadg.de oder rufen Sie uns an unter **0251 74998-61** an oder schicken Sie uns eine E-Mail an info@penkadg.de.

UNSER SERVICE UND LEISTUNGSANGEBOT FÜR SIE UND IHRE MITARBEITER.

**Wir bieten Ihnen alles aus einer Hand.
Wir kommen zu Ihnen und Ihren Mitarbeitern.
Wir sind für Sie da.**

Wir beraten Sie persönlich.	Die betriebliche Altersversorgung ist ein wichtiges Instrument in der Personalpolitik. Indem Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit geben, den Lebensstandard im Alter zu sichern, binden Sie Ihre Arbeitnehmer ans Unternehmen. Zudem erfüllen Sie den gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung. Wir beraten Sie und Ihre Mitarbeiter persönlich und individuell.
Wir gestalten Ihnen Ihre Versorgung im Unternehmen.	Mehr als 300 Unternehmen vertrauen bei ihrer betrieblichen Altersversorgung uns. Wir unterstützen Sie bei der Erstellung unternehmensspezifischer Versorgungsregelungen. Wir gestalten Ihnen kostenfrei Ihre Versorgungsordnung.
Flexibel die Beiträge und die Altersvorsorge gestalten.	Wir haben ein einfaches und leistungsstarkes Produkt für Sie entwickelt. Unser uniFLEX-Tarif setzt sich aus drei Vorsorgebausteinen individuell zusammen, je nach persönlicher und beruflicher Lebensphase. Die Beiträge können als Arbeitgeberbeitrag oder durch eigene Beiträge des Arbeitnehmers staatlich gefördert eingebracht werden. Zusätzlich sind zum Beispiel Sonderzahlungen aus Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Vermögenswirksame Leistungen möglich.
Schulung Ihrer Personalverantwortlichen	Wir schulen Ihre Mitarbeiter aus der Personalabteilung auf Wunsch gerne im bAV-Recht und auch im Meldewesen an die Pensionskasse.
Information Ihrer Mitarbeiter	Eine gute Kommunikation und transparente einfache Informationen sind wichtig für den Erfolg Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Wir unterstützen Sie dabei und erstellen Ihnen Ihr unternehmensindividuelles Paket, z. B. Flyer, Gehaltsbeileger, Mitarbeiterinformation.
Einfache Abwicklung und Verwaltung sowie ein hoher Servicegedanke	Eine einfache Abwicklung ist ein weiterer wichtiger Baustein für den Erfolg Ihrer betrieblichen Altersversorgung. Genau das macht uns aus. Ein hoher Servicegedanke, persönliche erfahrene Ansprechpartner und einfache Prozesse stehen für PenkaDG.
Sichere Kapitalanlage	Eine nachhaltige, verpflichtungsorientierte Kapitalanlage steht im Fokus unseres Handels. Anfallende Überschüsse kommen unseren Mitgliedern und Rentnern zugute, da keine Gewinnverwendung für Aktionäre anfällt. Jede Anwartschaft sowie jede laufende Rente wird regelmäßig durch die wirtschaftlichen Ergebnisse des jeweiligen Geschäftsjahres unserer Pensionskasse angepasst.
Laufende Information der Trägerunternehmen, Anwärter, Rentner	Wir informieren Sie über die Entwicklung Ihrer Versorgung bei der PenkaDG. Mit unseren Kundeninformationen schaffen wir Ihnen und Ihren Mitarbeitern während der Anwartschaftszeit einen Überblick über die Entwicklung des Vertrages. Weitere Informationen finden Sie jederzeit im Internet auf unserer Website www.penkadg.de . Verschiedene Formulare, unser Leistungsrechner und ausführliche Informationen zum Produkt und zu uns stehen für Sie bereit. Ebenso beantworten Ihnen unsere Mitarbeiter über unsere Servicenummer 0251/74 998-61 oder per E-Mail unter info@penkadg.de Ihre Fragen.
Abwicklung der Leistungsansprüche	Grundsätzlich können Ihre Mitarbeiter immer die lebenslange Rente wählen. Sie haben aber stattdessen auch die Wahl, sich das Kapital auszahlen zu lassen. Die Leistung wird direkt von uns ausgezahlt, Sie sind bei der Auszahlung, ob Rente oder Kapital, nicht mehr eingebunden.

UNSER **PRODUKT** FÜR SIE UND IHRE MITARBEITER.

Unsere Leistungen für Sie:

TARIF UNIFLEX – FLEXIBEL, EINFACH, SICHER.

Die Altersleistung kann flexibel zwischen dem 62. und 70. Lebensjahr abgerufen werden.

Ihre Mitarbeiter können selbst entscheiden, welcher Schutz am besten zu Ihnen passt und zu wann sie die Altersleistung abrufen möchten. Einzige Voraussetzung: Der Mitarbeiter muss aus dem aktiven Erwerbsleben ausgeschieden sein.

PLUS: HINTERBLIEBENENRENTE

Auch die Hinterbliebenen können abgesichert werden. Witwen, Witwer oder eingetragene Lebenspartner sowie Lebensgefährten in häuslicher Gemeinschaft erhalten eine Hinterbliebenenrente von 60 %. Kinder eine Waisenrente von 15 %.

PLUS: ERWERBSMINDERUNGSRENTE

Auf Wunsch kann auch ein Erwerbsminderungsschutz eingeschlossen werden. Die Höhe dieser Rente ergibt sich aus der Summe der erreichten Rentenbausteine zum Zeitpunkt der Erwerbsminderung.

WAHLWEISE RENTE ODER KAPITAL

Es besteht die Möglichkeit, eine lebenslange Altersrente oder eine einmalige Kapitalleistung bei Rentenbeginn abzurufen. Die Beantragung der Kapitalleistung muss spätestens 11 Monate vor Ablauf erfolgen.

BEITRAGSZAHLUNG – EINFACH UND FLEXIBEL.

Der Tarif uniFLEX bietet die Möglichkeit, die Beitragszahlung und -höhe so zu gestalten, wie es der persönlichen und beruflichen Lebensphase entspricht. Etwaige Betriebsregelungen sind selbstverständlich zu berücksichtigen.

Bereits mit der ersten Beitragszahlung wird ein Baustein für die Absicherung im Alter erreicht, und sofern zusätzlich abgesichert, ebenso für die Hinterbliebenen und die Erwerbsminderung. Jeder weitere Beitrag erhöht die Absicherung.

VERLÄNGERUNGSOPTION

Plant Ihr Mitarbeiter länger zu arbeiten? Dann kann er bis zum 70. Lebensjahr den Vertrag verlängern und Beiträge einzahlen.

GUT ZU WISSEN:

LEISTUNGSRECHNER www.penkadg.de

Sie und Ihre Mitarbeiter möchten mehr erfahren? Mit unserem Leistungsrechner kann man ganz einfach seine persönliche Leistung ermitteln.

SICHERHEIT

Die PenkaDG untersteht der staatlichen Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin). Unsere Renten- und Kapitalleistungen sind satzungsgemäß festgelegt.

ARBEITGEBERWECHSEL

Ihre Mitarbeiter haben jederzeit die Möglichkeit, ihren Vertrag über einen neuen Arbeitgeber, auch im nicht genossenschaftlichen Bereich fortzuführen oder mit privaten Eigenbeiträgen zu besparen. Selbstverständlich können sie auch die Beitragszahlung vollständig einstellen.

MITGLIED WERDEN – DAS GEHT GANZ EINFACH.

Die Anmeldung Ihrer Mitarbeiter zur PenkaDG erfolgt über Sie als Arbeitgeber. Ihre Mitarbeiter wählen die gewünschten Leistungen aus und vereinbaren mit Ihnen die Höhe der zukünftigen Entgeltumwandlung. Dazu schließen Sie eine entsprechende Entgeltumwandlungsvereinbarung mit ihnen.