


# Betriebliche Altersversorgung für Azubis.

Sichere Dir Dein erstes Altersvorsorgepaket  
in Deiner beruflichen Laufbahn.

Reinschauen lohnt sich.



Hallo! Ich bin Anna,  
19 Jahre und im  
1. Ausbildungsjahr

Gerade erst ins Berufsleben  
gestartet und schon jetzt an die  
Vorsorge im Alter denken?

Die Absicherung fürs Alter ist ein Thema,  
das gerne aufgeschoben wird.

- Doch die besonderen Vorteile der **betrieblichen Altersversorgung** liefern viele gute Gründe früh damit zu starten.
- Auf den nächsten Seiten findest Du ein tolles Beispiel wie es funktioniert und wie Du Dir eine garantierte Vorsorge einfach aufbaust.

# Wie unterstützt Dich Dein Arbeitgeber?

- Über Deinen Arbeitgeber kannst Du an der betrieblichen Altersversorgung teilnehmen.
- Wie sich Deine individuellen Wünsche in der Vorsorge wiederfinden, erklären wir Dir im persönlichen Gespräch. Natürlich auch virtuell, so wie es Dir am besten passt.
- Ein erstes Beispiel wie sich Dein Einsatz für Dich rechnet, findest Du auf der nächsten Seite.



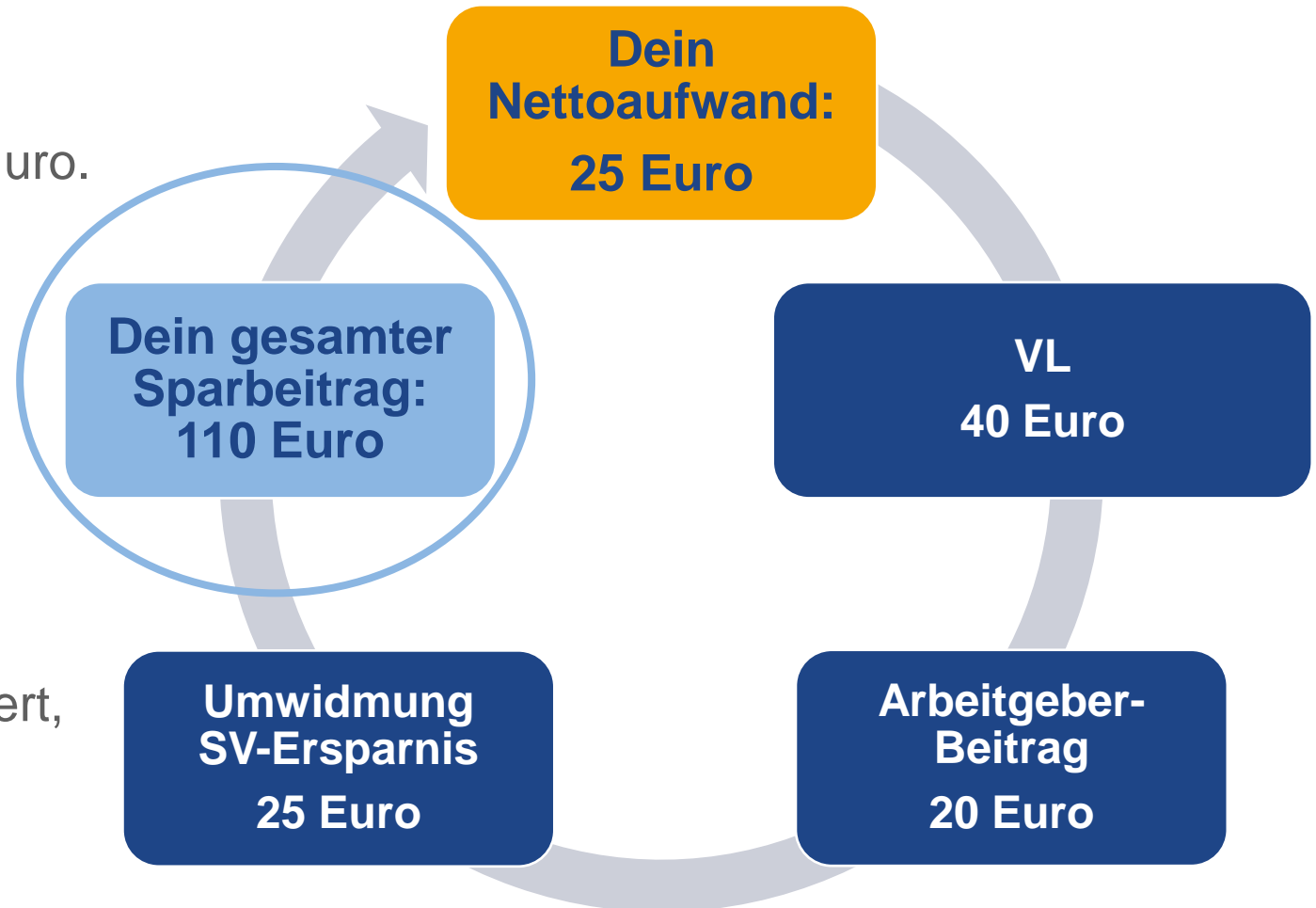
1. Dein Arbeitgeber beteiligt sich finanziell an Deiner Vorsorge.

2. Die Vorsorge ist völlig flexibel und passt sich an alles was im Leben kommt, perfekt an.

3. Du entscheidest, was Dir zu welchem Zeitpunkt wichtig ist.

# So rechnet sich die betriebliche Altersversorgung für Dich:

- Für 25 Euro Nettoaufwand sicherst Du Dir einen Sparbeitrag von 110 Euro.
- Nimm zusätzlich Deine VL von 40 Euro dazu,
- Dein Arbeitgeber packt weitere 20 Euro mit in die Vorsorge
- und zu guter Letzt legst Du Deine SV-Ersparnis dazu.
- Klingt auf den ersten Blick kompliziert, ist in der Praxis aber ganz einfach.



# Auf einen Blick – die wichtigsten Zahlen in der Gehaltsabrechnung:

	Ohne bAV	Mit bAV
Monatsbrutto	1.200 €	1.200 €
+ VL	40 €	<b>40 €</b>
- Entgeltumwandlung (inkl. VL)	-	<b>90 €</b>
Abzüge aus Steuern und Sozialabgaben	205 €	180 €
Abzug VL	40 €	-
<b>Netto-Gehalt*</b>	<b>995 €</b>	<b>970 €</b>
<b>Netto-Aufwand zur bAV</b>		<b>25 €</b>
		<b>110 € Sparbeitrag</b>

Plus 20 Euro vom Arbeitgeber\*\*



\* Stkl. I, keine Kinder, keine Kirchensteuer  
 \*\* Arbeitgeberzuschuss gemäß Demografie-Tarifvertrag von 22 %

# Und das kommt an Vorsorge dabei raus!

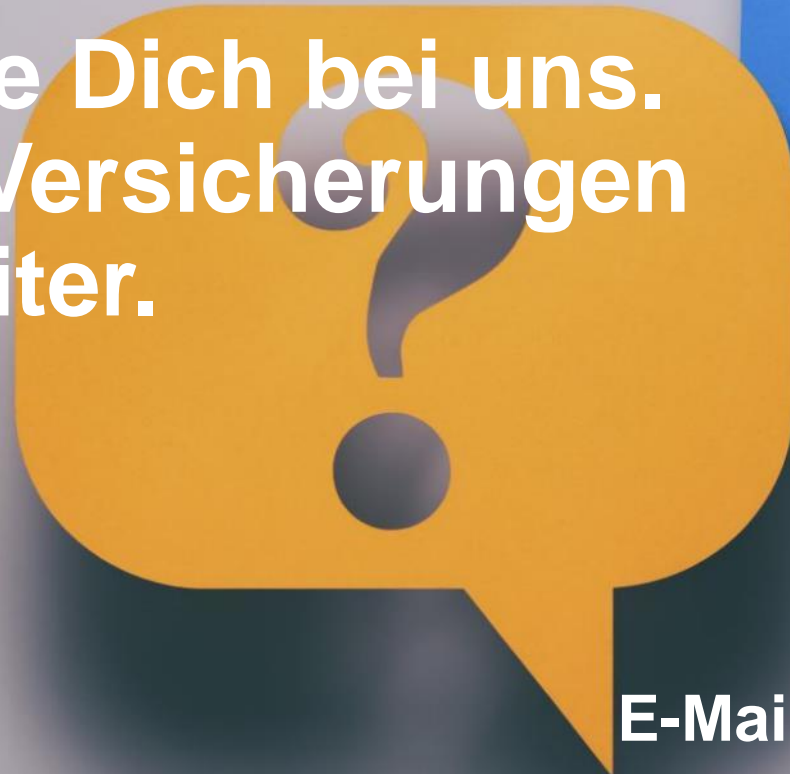
- Wir übernehmen auf die Beiträge eine 100%ige Garantie. Denn Garantien stehen bei uns in der Altersvorsorge im Mittelpunkt.
- Zusätzlich legen wir für Dich das Geld in unserem breit gestreuten Sicherungsvermögen an.
- Was heißt das? Du profitierst von konservativen Anlagen und zugleich von renditestarken Investments zusammen.
- Auf die Garantie kommen also Überschüsse aus der Kapitalanlage hinzu und bauen somit die gesamte Leistung auf.

## • **Berechnungsbeispiel für Anna:**

- **Garantierte lebenslange Rente ab 67 Jahren: 168,86 €**
- **Einmalige garantierte Kapitalabfindung: 58.901,35 €**
- **Und dann kommen Gewinne aus der Kapitalanlage dazu, wir nehmen eine fiktive Prognose von 2,6 % vor:**
  - **Fiktive lebenslange Rente ab 67 Jahren: 328,20 €**
  - **Einmalige garantierte Kapitalabfindung: 114.485,93 €**

**Jetzt hast Du bestimmt  
eine Menge Fragen?**

**Dann melde Dich bei uns.  
Das Team Versicherungen  
hilft Dir weiter.**



**PENSIONSKASSE**  
Deutscher Genossenschaften VVaG

Willy-Brandt-Weg 25  
48155 Münster

**Telefon: 0251 – 74 998 61**

**E-Mail: [service.versicherung@penkadg.de](mailto:service.versicherung@penkadg.de)**

[www.penkadg.de](http://www.penkadg.de)